

## Plan de Développement Européen



## **1. Présentation de la MFR de Pontarlier :**

La MFR de Pontarlier est une Association née en 1953 et implanté au cœur de Pontarlier, ville historique du Haut Doubs. A Pontarlier, nous sommes à 15 kilomètres de la frontière Suisse ce qui confère au territoire un dynamisme économique et social important. Notre bassin de recrutement s'étend sur plus de 9 départements notamment avec des jeunes apprentis qui viennent d'Alsace, de Côte d'or ou encore de Saint Pierre et Miquelon, pour notre formation BTS Tourisme. La MFR dispense des formations dans deux secteurs professionnels : le service à la Personne et le Tourisme. Nous accueillons des personnes selon différents statuts ; en formation initiale pour les plus jeunes scolarisés, par apprentissage pour nos formations professionnalisantes et en Formation Continue. A ce jour, nous comptabilisons 136 jeunes et adultes en formation dans les actions suivantes :

- ✓ 4<sup>ème</sup> 3<sup>ème</sup> de l'enseignement agricole – formation à visée professionnelle
- ✓ CAP Service à la Personne et Vente en Espace Rural
- ✓ Dispositif Amont à la Qualification

Ces quatre dispositifs ont vocation à travailler, conforter, ajuster voire invalider le projet professionnel de chaque apprenant.

- ✓ Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social
- ✓ Assistant De Vie aux Familles
- ✓ CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
- ✓ BTS Tourisme

Ces quatre dispositifs ont vocation à travailler la professionnalisation, c'est-à-dire à permettre une insertion professionnelle post formation rapide dans les secteurs professionnels du service et du tourisme.

Pilotée par un Conseil d'Administration composé d'une part de parents d'élève, d'autre part de professionnels, la volonté affichée par les dirigeants est de tendre vers une ouverture au-delà de nos frontières pour former plus que jamais des futurs citoyens du monde.

## **2. État des lieux :**

Imprégnée de la culture du tourisme et donc de l'accueil de personnes étrangères, la MFR veut renforcer et développer les compétences linguistiques des jeunes apprentis en BTS. Ainsi depuis de très nombreuses années, la MFR organise avec les jeunes un voyage d'étude à l'étranger. Pour ne citer que les deux dernières destinations, nous sommes allés en Roumanie au printemps 2018, puis en Irlande au printemps 2019. Ces voyages permettent une ouverture et de perspectives nouvelles pour nos apprentis. Ils renforcent leurs compétences orales et sont une plus-value importante aux yeux des employeurs. Il est également évident que les employeurs de ce secteur professionnel recherchent des salariés pratiquants deux ou trois langues.

Actuellement, nous dispensons des heures de formation en Anglais, en Espagnol, en Allemand. Nous permettons à ceux qui choisissent l'Italien de se former en prenant en charge les frais de formation des cours par correspondance qu'ils prennent parallèlement à notre accompagnement. Dans le cadre de notre accompagnement, nous les amenons à prendre des renseignements par téléphone sur différents pays afin qu'ils pratiquent la langue avec des personnes étrangères.

Les premières mobilités organisées en février 2024 via une subvention du Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté ont été une réussite. En effet, nos séjours à Fribourg (Allemagne) et à Malaga (Espagne) nous ont permis de développer un début de partenariat sur place et une première expérience dans la mobilité. Au vu de la satisfaction globale des apprenants, le Conseil d'Administration souhaite poursuivre et intensifier ces échanges dans l'intérêt des apprentis.

En conséquence de ces différents éléments, le Conseil d'Administration souhaite renforcer la mobilité des apprenants, permettre une meilleure appropriation des langues en créant des partenariats de terrain solides et durables.

### **3. Nos besoins, nos objectifs :**

La MFR de Pontarlier souhaite donc renforcer sa politique d'ouverture au monde et à l'Europe en développant la mobilité des jeunes et des salariés.

✓ Objectif pour les apprenants : cette mobilité permettra :

- L'apprentissage de nouvelles connaissances (linguistiques, culturelles et professionnelles)
- L'amélioration de l'employabilité des élèves par une augmentation de leurs compétences et de leur niveau.
- De donner du sens aux apprentissages
- De développer leur autonomie et leur confiance en soi
- De renforcer l'acquisition de compétences sociales et civiques
- D'encourager et favoriser la poursuite d'études
- De découvrir une nouvelle culture en étant en immersion dans une entreprise d'accueil.

✓ Objectif pour les salariés : cette mobilité permettra :

- De développer la culture de la mobilité au sein de la MFR.
- D'améliorer encore la qualité de l'enseignement dispensé.
- De construire des partenariats (entreprises et/ou établissements) pour accueillir nos élèves et pour venir en France, dans notre établissement dispenser des cours.
- De bénéficier d'une remise à niveau en langue.

Pontarlier, le 20 septembre 2024

Jean-Baptiste MALIVERNAY  
Directeur MFR Pontarlier



Romuald VIVOT  
Président MFR Pontarlier